

Verslag Regiegroep



**Twentse
Belofte**.....

Uitgenodigd: Bert Jan Rip (voorzitter), Anja Padberg, Carien Kielstra, Daniëlle Blankhorst, Margo Abba, Marleen Abbes, Monique Kwakman, Maaïke Luttik, Gerlinde Rietberg, Alora Denekamp (notulist) Inger Roenhorst, Gerard Keupink, Jeroen Dijkstra

Afwezig: Gerriska Floor

Datum: 23 april 2026

Tijdstip: 09.00 uur tot 11.00 uur

Locatie: Stadhuis Enschede

1. Opening

Bert-Jan opent de vergadering. Gerriska Floor is afwezig vanwege vakantie

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag vorig overleg 20 november jl.

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Mededelingen

Anja Padberg vraagt of de volgende overleggen al zijn ingepland. Deze staan wel in de agenda. Het volgende overleg is op dinsdag 9 juni a.s.

Marleen geeft aan dat Lotte Scholte Lubberink haar plek in de regiegroep overneemt. Lotte is manager van het loopbaancentrum. De aankomende overleggen zullen zij beide aansluiten voor een goede overdracht.

5. Vervolg governance

Voorafgaand heeft iedereen het document ontvangen en we nemen de feedback door:

Het eerdere voorstel bevat geen inrichting van het programmabureau. Onderwijs gaf aan dat een lichtere variant mogelijk zou zijn, terwijl gemeente Hengelo juist vond dat het inhoudelijker kon. Gemeente Enschede stelde voor om de leiding over het programmabureau te nemen. Bert Jan heeft deze suggesties niet overgenomen vanwege de uiteenlopende feedback.

Gerard meldt dat Rijssen-Holten en Twenterand zich zorgen maken of zij voldoende worden geïnformeerd door de stuurgroep. In het stuk staat dat elk gremium ondersteuning krijgt voor een goede representatie en dat het programmabureau hier een rol in krijgt.

Marleen geeft aan dat op bladzijde 10 staat dat Enschede één bestuurder heeft, maar dit wordt niet onderbouwd. Het zou beter zijn om aan te geven dat dit geldt voor de huidige situatie, zodat het bij wijzigingen correct blijft.

Gerard heeft nog een opmerking over pagina 11, punt 4.14: hij vraagt zich af of dit alleen over het bovenwettelijke gaat en doet de suggestie om dit te verduidelijken. Bovenwettelijk toevoegen, conform de regeling.

Implementatie governance:

Er wordt benadrukt dat de governance daadwerkelijk geïmplementeerd moet worden; anders heeft het geen effect. Gevraagd wordt of iedereen al heeft nagedacht over hoe de implementatie vormgegeven kan worden en welke rol men hierin ziet voor het programmabureau.

Gerard geeft aan dat dit nog niet concreet is uitgewerkt. Eerst zal het onderwerp regionaal besproken worden met beleidsambtenaren. Daarnaast wordt er een bijeenkomst voor bestuurders gepland om hen bij te praten over lopende zaken, waaronder governance. De planning is om dit evenement/aftrap in september te organiseren.

Bert Jan vraagt of iedereen wil nadenken over of er binnen zijn/haar organisatie iemand is die dit kan en wil oppakken. Hij geeft ook aan dat hij het eventueel zou willen oppakken tot in ieder geval 1 juni a.s. om de continuïteit te waarborgen. Iedereen wordt gevraagd hierover na te denken. Marleen merkt op dat de voortdurend wisselende bezetting een uitdaging is; continuïteit en een warme overdracht moeten geborgd worden. Zij vindt het een goed idee dat Bert Jan betrokken blijft bij de implementatie, zodat dit inzichtelijk en soepel verloopt. Monique geeft aan dat het mogelijk is om het eventueel te financieren vanuit de tijdelijke middelen voor 2026; Anja steunt dit voorstel. Bert Jan werkt een voorstel uit voor implementatie en zal dit rondsturen, waar de regiegroep op kan reageren.

Addendum

Er wordt gewerkt aan een addendum voor centrumgemeente Enschede. Marleen bespreekt intern of dit ook nodig is voor ROC van Twente als contactschool. Ze geeft aan dat er ook nog een samenwerkingsovereenkomst is waar vergelijkbare dingen in staan. Marleen komt hier nog bij Bert Jan op terug.

6. Voorstel inzet en inrichting programmabureau

Er volgt een gesprek over vraag 2 (het samenvoegen van de functies programmamanager en DSP-coördinator). Gerard geeft aan dat dit onderwerp in het regionaal overleg ook aan de orde is gekomen. Hij geeft aan dat ze verrast zijn dat deze functie er ineens is zonder functieomschrijving of verdere duidelijkheid.

Marleen merkt op dat het combineren van de functies in het verleden lastig is gebleken. Er ontstonden overlappende werkzaamheden en men ging automatisch vanuit de inhoud van het eigen werk spreken. Het bleek ingewikkeld om een onafhankelijke rol te behouden wanneer deze functies worden samengevoegd.

Monique vult aan dat in andere regio's het wel gebruikelijk is om de functies te combineren.

Monique constateert dat de processen een beetje langs elkaar heen lopen. Voordat de regiegroep akkoord kan geven op deze vraag, moet er eerst meer duidelijkheid komen rondom de functie van DSP-coördinator. Er wordt gevraagd of er al een datum is genoemd. Monique geeft aan dat zij begreep dat 1 juni a.s. de streefdatum is. Maaike vult aan dat het ook niet de bedoeling is om terug te gaan naar eerdere situatie. Zij overlegt met Irma of de memo gedeeld kan worden zowel met gemeenten als met het onderwijs.

Inrichting programmabureau

Alle leden hebben het voorstel ontvangen. Monique geeft aan dat het programmateam heeft geprobeerd om een uitgebreid document te maken waarin ieders taken beschreven zijn. De rol van programmamanager is ook aangepast; meer faciliterend en ondersteunend, niet inhoudelijk. Er wordt opgemerkt dat 'Regie voeren' meer naar voren mag komen bij de programmamanager. Dit wordt toegevoegd.

Anja vraagt hoe Monique de regionale en landelijke aansluiting ziet in de nieuwe rol? Dit is nu meer dan enkel signaleren. Monique geeft aan dat het wel belangrijk is om daar tijd en energie in te stoppen.

Gerlinde vraagt zich af wat precies wordt bedoeld met 'schoolaanwezigheid' bij de rol van communicatie.

Danielle licht toe dat schoolaanwezigheid oorspronkelijk een project was binnen de ontwikkeltafels van de Twentse transformatie, maar dat dit project inmiddels is gestopt en nu onder de Twentse Belofte valt om het proces te bewaken.

Het onderwerp schoolaanwezigheid is tot nu toe nog niet volledig bestuurlijk overgedragen en geborgd. Er is een procesteam ingericht, waar ook primair onderwijs onderdeel van is, mbo is hier niet in vertegenwoordigd omdat zij niet met de methodiek van schoolaanwezigheid werken. Er bestaat een regionale ambitie om schoolaanwezigheid goed te organiseren. Schoolaanwezigheid wordt meegenomen in dit voorstel aangezien de overhead betaald wordt uit de financiering van het regionaal programma. Er worden dit jaar gesprekken gevoerd om te kijken hoe dit na 2027 geregeld wordt. Op dit moment zitten we in een soort overgangsfase, maar de wens is om dit vanaf 2027 anders in te richten en goed regionaal te borgen.

Conclusie:

De regiegroep gaat akkoord met de inrichting en inzet van het programmabureau zoals dit beschreven is in het memo. De regiegroep is ook akkoord met het verlengen van de detacheringsovereenkomst voor datagedreven werken (16 uur per week tot eind 2026).

7. Functieprofiel nieuwe programmamanager

- Het functieprofiel bevat momenteel vooral punten die aangeven wat niet bij de persoon hoort. Er is afgesproken om meer taken toe te voegen die wel passen bij deze rol. Ook moet 'regie voeren' expliciet worden opgenomen in het profiel.
- Enschede neemt het voortouw bij de werving. Er wordt eerst intern gezocht, dan bij partners en vervolgens wordt de vacature ook extern uitgezet. Kandidaten moeten wel solliciteren, er wordt niet automatisch iemand doorgeschoven.

- De regiegroep stelt een selectiecommissie samen. Inger Roenhorst, Lotte Scholte Lubberink en Gerard Keupink hebben aangegeven deel te willen nemen. Daarnaast laten Gerlinde en Anja weten dat zij eventueel ook willen aansluiten.
- Er is afgesproken om eerst een vacature voor 16 uur per week uit te zetten. Er zal gekeken moeten worden of dit voldoende is. Mocht dit niet zo zijn kan het eventueel uitgebreid worden.

8. Update communicatie en jongerenparticipatie

Danielle geeft een presentatie over het communicatieplan en jongerenparticipatie. Onderwijs en gemeenten zijn verschillende werelden; communicatie bevordert begrip.

De belangrijkste acties:

- Kernboodschap per doelgroep formuleren en duidelijk maken wat een maatregel oplevert.
- Regionaal programma herschrijven naar Twentse Belofte, compacte publieksversie maken.
- Routekaart doorklikbaar maken.
- Netwerk en samenwerking per maatregel in kaart brengen.

9. Update monitoring en evaluatie (door Irene Welten)

Irene geeft een presentatie en neemt ons mee in wat er afgelopen tijd is gedaan m.b.t. monitoring en evaluatie en hoe we aan de slag gaan met de theory of change de komende tijd om straks de opbrengsten van alle maatregelen goed in kaart te brengen. Om hiervan te leren, maar ook om de verantwoording richting het ministerie goed in te richten. De eerste werksessie is op maandag 11 mei met de beleidstafel.

10. Update implementatie maatregelen

Format gedeeld op de informatiepagina, deze wordt bijgehouden.

11. Sluiting

Bert Jan sluit de vergadering.

Overzicht gemaakte afspraken		
Wat ?	Wie?	Wanneer?
Voorstel uitwerken inzet Bert Jan voor implementatie governance en rondsturen naar leden regiegroep	Bert Jan en Monique	Z.s.m.
Nadenken over aanspreekpunt implementatie governance binnen eigen organisatie	Alle leden	z.s.m.
Intern afstemmen addendum en terugkoppelen aan Bert Jan	Marleen	z.s.m.

Afstemmen of memo gedeeld kan worden	Maike	z.s.m.