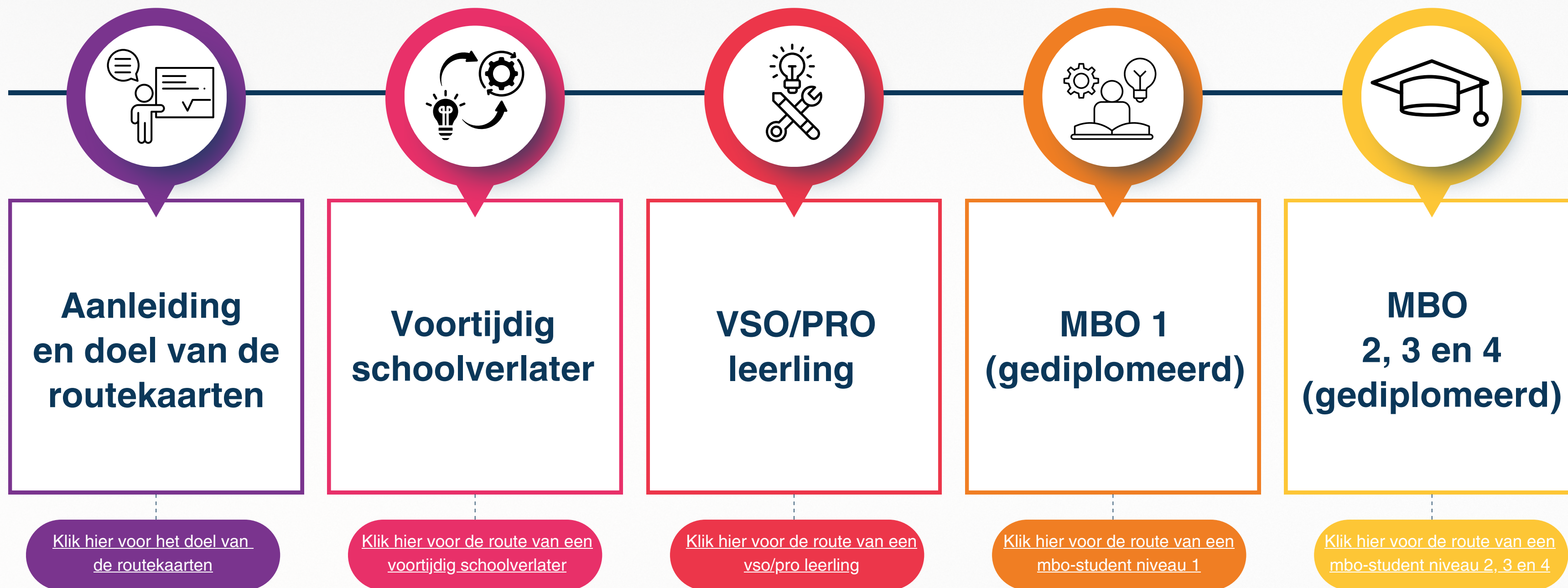


ROUTEKAARTEN VAN SCHOOL NAAR WERK





VAN SCHOOL NAAR WERK: EEN PASSENDE ROUTE VOOR IEDERE JONGERE

**Twentse
Belofte**

Waarom deze routekaarten?

Jongeren die hun opleiding afronden of voortijdig (school) verlaten, staan voor een belangrijke vervolgstap richting onderwijs, werk of een andere passende plek. Veel jongeren vinden hierin zelfstandig hun weg. Voor anderen vraagt deze overgang om extra aandacht, begeleiding of ondersteuning. Juist voor deze groep is een goede samenwerking tussen betrokken organisaties van groot belang. Deze routekaarten bieden een gezamenlijk kader voor professionals die betrokken zijn bij deze overgangen én geven richting aan uniform werken in de regio.

Focus op overgangsmomenten

De routekaarten richten zich op de momenten waarop jongeren overstappen van de ene organisatie naar de andere. Niet de dagelijkse begeleiding staat centraal, maar de samenwerking rondom de overgang. Juist op die momenten zijn heldere afspraken, duidelijke rollen en goede afstemming belangrijk. We streven ernaar dat professionals binnen de eigen organisatie én tussen organisaties actief samenwerken. Denk bijvoorbeeld aan de samenwerking tussen verschillende afdelingen of teams binnen een gemeente, zoals een actieteam, werk- en inkomen, jeugd of andere lokale structuren. Hoe deze samenwerking is georganiseerd, verschilt per gemeente. Daarom nodigen de routekaarten uit om lokaal met elkaar het gesprek te voeren: wie heeft welke rol, hoe verloopt de overdracht en hoe zorgen we er samen voor dat jongeren niet tussen wal en schip raken?

Regionale afspraken als basis

De routekaarten komen voort uit de wet 'van school naar duurzaam werk' en de bovenwettelijke afspraken binnen de Twentse Belofte. Samen vormen deze afspraken de basis voor een gezamenlijke aanpak in Twente. De routekaarten worden periodiek besproken, gemonitord en geëvalueerd. Op basis van ervaringen uit de praktijk, nieuwe ontwikkelingen en gewijzigde wet- en regelgeving worden afspraken waar nodig aangescherpt of aangepast. Zo blijven de routekaarten actueel en sluiten ze aan bij de ondersteuning die jongeren nodig hebben.



Voor welke doelgroepen?

Deze kaarten beschrijven de verschillende routes en overdrachtmomenten voor de volgende doelgroepen:

- Voortijdig schoolverlaters
- Jongeren uit het vso en pro
- Jongeren met een mbo 1-diploma
- Jongeren met een mbo 2-, 3- of 4-diploma

Per doelgroep staat beschreven welke organisaties betrokken zijn, welke verantwoordelijkheden zij hebben, welke overdrachtmomenten plaatsvinden en welke ondersteuning beschikbaar is. Zo ontstaat een helder overzicht van de gezamenlijke verantwoordelijkheid om iedere jongere te begeleiden naar een duurzame vervolgstap.

Let op: voor elke doelgroep geldt dat het Doorstroompunt via DUO een melding ontvangt bij weinig (of geen) inkomen onder de SUWI-grens. Het Doorstroompunt stemt met de school af wie contact opneemt en de begeleiding oppakt, zodat tijdig passende ondersteuning start.

Over Twentse Belofte en samenwerkingspartners

De routekaarten zijn ontwikkeld binnen de Twentse Belofte: het netwerk van de veertien Twentse gemeenten (arbeid), Doorstroompunten, v(s)o- en pro-scholen en mbo-instellingen in Twente. Samen zetten deze partners zich in voor een sluitende aanpak, zodat iedere jongere de juiste ondersteuning krijgt om de volgende stap te zetten.



ROUTE VOORTIJDIG SCHOOLVERLATER

Een voortijdig schoolverlater is een jongere tussen de 12 en 27 jaar die het onderwijs verlaat zonder een startkwalificatie (minimaal havo, vwo of mbo niveau 2, 3 of 4).

Twentse Belofte



Jongere dreigt uit te vallen in het onderwijs

De school biedt gespecialiseerde ondersteuning.

Denk aan:

- Begeleiding in het onderwijs;
- Groepsgewijs of individuele hulp op het gebied van student-ontwikkeling-begeleiding, studieloopbaan en studieadvies;
- Een time-out traject.

Is de jongere 18-?

- Leerplicht wordt, indien gewenst, preventief betrokken;
- Bij verzuim wordt een DUO-melding bij Leerplicht gedaan door het onderwijs.

Is de jongere 18+?

- Het Doorstroompunt wordt, indien gewenst, preventief betrokken;
- Er kan een verzuimmelding worden gedaan via DUO.



Jongere valt uit

Er volgt een exit-gesprek:

- School voert een afrondend gesprek met de jongere en stemt met het Doorstroompunt af of zij hierbij aansluit;
- Na het gesprek vult de school het vsv-formulier in en stuurt dit naar het Doorstroompunt;
- Het Doorstroompunt checkt bij de gemeente of de jongere bekend is, bijvoorbeeld bij de afdelingen WMO, jeugd, Werk en Inkomen etc.

Het Doorstroompunt brengt de begeleidingsvraag in kaart:

- Is terugkeer naar school mogelijk? Zie kolom: 'Terugkeer naar school';
- Is er intensieve ondersteuning nodig? Zie kolom: 'Er is intensieve ondersteuning nodig';
- Of is er begeleiding naar werk nodig? Zie kolom: 'Begeleiding naar werk'.

***Let op:** Alleen jongeren met een uitstroomprofiel arbeid of dagbesteding en jongeren vanaf 18 jaar kunnen worden uitgeschreven. Voor jongeren die niet aan deze criteria voldoen, blijft de school verplicht om samen met de jongere te zoeken naar een ander passend aanbod.*



Terugkeer naar school

Het Doorstroompunt:

- Werkt conform de 'routekaart Doorstroompunt' van Ingrado;
- Begeleidt de jongere bij het vinden van een passende studiekeuze.

Jongere keert terug naar school:

- Er wordt indien nodig een specialist vanuit het onderwijs betrokken;
- Het Doorstroompunt en de specialist vanuit het onderwijs brengen in kaart of het haalbaar is om met een opleiding te starten en/of wat er voor nodig is om te kunnen starten.

Jongere is ingeschreven en gestart:

Het onderwijs neemt de begeleiding over.



Er is intensieve ondersteuning nodig

Uit het onderzoek van het Doorstroompunt blijkt dat er problemen spelen op één of meerdere leefgebieden.

- Het Doorstroompunt schakelt (intensieve) begeleiding in. Denk aan: jongerencoaches of wmo-consulenten.
- Deze (intensieve) begeleiding kan voorafgaand en/of tijdens school of werk zijn.
- Het uiteindelijke doel is een passende vervolgstap voor de jongere.



Begeleiding naar werk

Het Doorstroompunt:

- Brengt in kaart wat er nodig is om richting werk te kunnen.

Is de jongere werkfit?

- Het Doorstroompunt verleent de basisdienstverlening, zoals het opstellen van een cv of zoekt samen naar passende vacatures;
- Waar nodig wordt een werkcoach ingeschakeld;
- Er kan ook gebruik gemaakt van de instrumenten van het Werkcentrum Twente.

Is de jongere niet werkfit?

- Het Doorstroompunt draagt de jongere over aan de gemeente (arbeid);
- Er kan gebruik gemaakt worden van re-integratie-instrumenten vanuit de Participatiewet.



ROUTE VSO EN PRO LEERLING

Leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs (PRO) volgen een maatwerkroute richting werk, vervolgonderwijs of dagbesteding. Let op: deze routekaart is gebaseerd op de wet 'van school naar duurzaam werk'. Aanvullende regelingen, zoals ESF, vallen hier buiten.

Twentse Belofte



Tijdens de schoolperiode

- School bepaalt in overleg met de jongere en ouders de uitstroom (dagbesteding, vervolgonderwijs of werk).
- School voert - het laatste jaar voor uitstroom - gesprekken met het Doorstroompunt en de gemeente (arbeid) over de verwachte uitstroom. GRIP Connect wordt gebruikt als onderlegger voor dit gesprek.

School is aan zet, om in gang te zetten:

Bij uitstroomprofiel dagbesteding:

- Wajong aanvragen (indien van toepassing);
- Ouders/verzorgers ondersteunen bij aanvraag WLZ of WMO (indien van toepassing);
- Een goede dagbestedingsplek regelen.

Bij uitstroomprofiel arbeid:

- Nazorgtraject wordt in gang gezet;
- Aanvraag doelgroepregister, tenzij bezwaar vanuit jongere en/of ouders;
- Aanvraag indicatie Nieuw Beschut bij UWV, indien nodig, en afstemmen met de gemeente (arbeid);
- Als de nazorg door de gemeente (arbeid) wordt voortgezet, dan moet de school aan de gemeente (arbeid) het overgangsdokument verstrekken. Dit gebeurt met toestemming van de jongere.

Bij uitstroomprofiel vervolgonderwijs:

- School vult samen met de jongere het digitaal doorstroom dossier (DDD) in, via Intergrip vo-mbo;
- V(s)o scholen kunnen voor 1 april bij Team Bijzondere Instroom (ROC van Twente) casuïstiek inbrengen van leerlingen die door complexe problematiek meer aandacht nodig hebben in de overstap naar het mbo;
- Is de jongere nog niet ingeschreven? Dan wordt dit tijdens de jaarlijkse overstaptafel besproken;
- Er volgt een warme overdracht naar het vervolg-onderwijs;
- *Let op: op moment dat bij uitstroom duidelijk wordt dat de jongere geen vervolgonderwijs kan doen, dan meldt school dit bij het Doorstroompunt/Leerplicht.*



Na afsluiten schoolperiode

Na afsluiten van de schoolperiode:

- Voor uitstroomprofielen dagbesteding en vervolgonderwijs geldt geen nazorgplicht.

Bij uitstroomprofiel arbeid:

Start 2-jarig nazorgtraject vanuit vso/pro school de begeleiding bestaat uit:

- Individuele gesprekken;
- Loopbaanadvies;
- Actieve persoonlijke benadering;
- Warme overdracht naar werkgever of gemeente (arbeid).

Samenwerking scholen, Doorstroompunt en gemeenten (arbeid)

Tijdens de nazorgperiode werken Doorstroompunt, gemeenten (arbeid) en scholen samen in GRIP Connect. Zo stemmen ze hun inzet goed af en ondersteunen ze de jongere op een efficiënte manier.



Jongere vindt werk

De school:

- Blijft twee jaar monitoren en begeleiden bij de werkgever;
- Checkt de ondersteuningsbehoefte om aan het werk te kunnen blijven.

Nazorg en monitoring

Wanneer een jongere werk vindt, stopt de begeleiding niet.

- **School** blijft nog twee jaar betrokken en volgt hoe het gaat. In deze periode loopt de nazorg door en blijft er aandacht voor ontwikkeling, stabiliteit en nieuwe kansen.
- **Het Doorstroompunt** blijft daarnaast langer in beeld en volgt de jongere tot 27 jaar, om te monitoren hoe het gaat en waar nodig ondersteuning te bieden.
- **De gemeente (arbeid)** wordt betrokken door school op het moment dat er sprake is van loonkostensubsidie en blijft begeleiden tijdens deze periode.



Jongere vindt geen werk of verliest zijn baan

Het Doorstroompunt en school:

- Gaan met elkaar in gesprek om te bepalen wat een passende vervolgstap is en wat er nodig is.

Het Doorstroompunt:

- Registreert de jongere in het monitoringssysteem;
- Blijft de jongere volgen tot maximaal 27 jaar;
- Benadert de jongere actief na uitstroom;
- Bespreekt de huidige situatie, wensen en mogelijkheden;
- Controleert of begeleiding nodig is;
- Helpt bij zoeken naar werk, leerwerkplek of vervolgopleiding;
- Bespreekt alternatieve routes als werk nog niet haalbaar is;
- Stimuleert terugkeer naar onderwijs als dat passend is.

Afstemmen met gemeente (arbeid)

- School of Doorstroompunt draagt de jongere over aan de gemeente (arbeid) wanneer ondersteuning richting werk nodig is;
- School of Doorstroompunt werkt samen met werkcoach, participatiecoach of andere gemeentelijke ondersteuning;
- School zorgt voor warme overdracht met overgangsdokument;
- Gemeente (arbeid) biedt actieve ondersteuning bij het vinden van werk.



ROUTE MBO STUDENT: GEDIPLOMEERD MBO-1

Een gediplomeerde MBO 1-jongere heeft een entreeopleiding afgerond, een praktijkgerichte niveau 1-opleiding van één jaar voor jongeren (vanaf 16 jaar) zonder startkwalificatie. Jongeren met een MBO-1 diploma vallen onder voortijdig schoolverlaters. Daarom heeft het Doorstroompunt de regie tot de jongere 27 jaar is.

Twentse Belofte



Een gediplomeerde jongere mbo-1

Tijdens de opleiding:

- Tijdens de opleiding wordt de jongere twee keer per jaar besproken met het Doorstroompunt;
- Het doel is om de jongere die uitstroomt in beeld te hebben en met name degene die (waarschijnlijk) ondersteuning van de gemeente (arbeid) nodig hebben.

Richting diplomering:

- Een jongere wordt bij uitstroom arbeidsmarkt - uiterlijk 1 maand voor diplomering - aangemeld voor nazorg door de mbo-instelling;
- De mbo-instelling organiseert de benodigde nazorg in afstemming met de jongere en het Doorstroompunt.

Na diplomering:

- Er volgt een warme overdracht bij interne doorstroom naar de vervolgopleiding;
- Een gediplomeerde jongere die doorstroomt naar arbeid of dagbesteding wordt gemeld bij het Doorstroompunt via GRIP connect;
- Uitvoering van het nazorgtraject door onderwijs, in afstemming met Doorstroompunt.



Jongere heeft werk

Het Doorstroompunt en de mbo-instelling:

- Maken afspraken over de nazorg;
- Het Doorstroompunt houdt de regie en blijft de jongere volgen tot 27 jaar;
- Het aanbod van de mbo-instelling duurt maximaal 1 jaar.

De situatie verandert: de jongere verliest zijn baan.

Het Doorstroompunt:

- Bespreekt passende vervolgstappen, zoals werk, opleiding of een traject;
- Monitort, signaleert en verwijst - zo nodig - door.



Jongere kan aan het werk - met ondersteuning

De mbo-instelling:

- **Bij verwijzing naar gemeente (arbeid):**
 - Het overgangsdokument wordt door de jongere, samen met de mbo-instelling, ingevuld bij verwijzing naar gemeente (arbeid), via GRIP Connect;
 - Eventueel wordt de aanvraag doelgroepregister in gang gezet.

De gemeente (arbeid):

- Pakt de begeleiding op, op basis van het overgangsdokument;
- Maakt afspraken met de mbo-instelling over het nazorg-traject;
- Helpt de jongere bij het vinden van een passende werkplek;
- Maakt afspraken met de werkgever over de ondersteuning van de jongere;
- Er kan gebruik gemaakt worden van re-integratie-instrumenten vanuit de Participatie-wet.

Het Doorstroompunt:

- Blijft de jongere monitoren tot 27 jaar.



ROUTE MBO STUDENT: GEDIPLOMEERD MBO 2, 3 EN 4

Een gediplomeerde mbo'er (niveau 2, 3, of 4) is een praktijkgerichte jongere met een beroepskwalificatie. Niveau 2: basisberoepsopleiding. Niveau 3: vakopleiding. Niveau 4: middenkaderopleiding.

Twentse Belofte



De jongere heeft een loopbaanvraagstuk

De school:

- Start 1-jarig nazorg traject.
- Vult samen met de jongere het overgangsdokument in, als de nazorg door de gemeente (arbeid) wordt voortgezet.
- Doet eventueel een aanvraag doelgroepregister. *Dit kan ook op een later moment worden opgepakt door gemeente (arbeid)/ Doorstroompunt.*
- Zorgt - indien gewenst - voor begeleiding bij het overstappen naar het hbo.



Is de jongere niet werkfit?

Iemand is niet werkfit als de randvoorwaarden om te kunnen werken ontbreken.

- Dit kan betekenen dat de gezondheid of de belastbaarheid nog onvoldoende stabiel is, er geen vaste dagstructuur of motivatie aanwezig is en vaardigheden zoals afspraken nakomen of samenwerken nog onvoldoende ontwikkeld zijn;
- In deze situatie is vaak intensieve begeleiding of een activerend traject nodig voordat werk mogelijk is.

Ondersteuning voor deze jongeren

Vanuit school:

- Ondersteuning vanuit Scoren met Gezondheid;
- Ondersteuning vanuit Sessies Werkgeluk.

Vanuit gemeenten (arbeid) / Doorstroompunt:

- Ondersteuning vanuit faciliteiten gemeenten (arbeid) / doorstroompunt;
- Er kan gebruik gemaakt worden van re-integratie-instrumenten vanuit de Participatie-wet;
- De expertise van het Doorstroompunt kan ook ingezet worden voor niet werk-fitte jongeren, met startkwalificatie en zonder uitkering.



Is de jongere werkfit?

Iemand is werkfit als de randvoorwaarden om te kunnen werken aanwezig zijn.

- Er is een stabiele gezondheid en belastbaarheid, een duidelijke dagstructuur en motivatie om te werken en de vaardigheden om afspraken na te komen en samen te werken zijn aanwezig.

Er volgt een warme overdracht:

- Een gesprek met jongere, loopbaancoach mbo en gemeente (werkcoach of soortgelijke functie).

Begeleiding vanuit gemeente richting arbeidsmarkt:

- De gemeente kan gebruik maken van alle voorzieningen die beschikbaar zijn voor de brede doelgroep van de Participatie-wet.
- Jongere gaat naar werk.



Heeft de jongere ook een doelgroep-indicatie?

Jongere met doelgroepindicatie?

- Doorlopende begeleiding door de gemeente (arbeid):
 - Inzetten van re-integratie-instrumenten vanuit de Participatie-wet. Denk aan: jobcoaching, monitoring vanuit werkcoach loonkostensubsidie, etc.

Jongere zonder doelgroepindicatie?

- Jongere staat het vrij om bij een hulpvraag contact op te nemen met de loopbaancoach van de mbo-instelling of met contactpersoon van de gemeente (arbeid).

Optionele ondersteuning voor jongeren mét en zonder doelgroepindicatie

- Advies arbeidsmarkt (regionaal werkcentrum);
- Deelname sessies werkgeluk (door mbo-instelling);
- Advies (terugkeer) scholing via loopbaancoaches (mbo-instelling).